

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ДС N 13
Юшнина О.Н.



Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС N 13

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда МБДОУ ДС N 13 (далее - Положение), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБДОУ ДС N 13.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ, Постановлением администрации муниципального образования городской округ - город Сасово от 18.05.2015 г. № 451, Постановлением администрации муниципального образования – городской округ город Сасово от 25.01.2018 г. № 50 «О внесении изменений в Приложение к постановлению администрации от 18.05.2015 № 451 « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования города Сасово», а также с учетом других нормативных правовых актов Российской Федерации, а также с учетом других нормативных правовых актов Российской Федерации, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

1.3. Формирование системы оплаты труда работников учреждений, осуществляется с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- соблюдения основных гарантий, установления норм действующего законодательства в Российской Федерации, а также в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, г. Сасово содержащих нормы трудового права, и Положением;
- порядка оплаты труда работников, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, специфики работы;

- использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок и премировании, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;

1.4. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполняемого им объема работы.

1.8. Заработная плата работника учреждения, включает в себя должностной оклад, стимулирующие, компенсационные и иные выплаты.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Положение об оплате труда работников МБДОУДС N 13, включает в себя:

- минимальные размеры должностных окладов (ставок) (далее - должностные оклады) МБДОУДС N 13, по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам);
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников МБДОУДС N 13 в соответствии с рекомендуемым перечнем видов выплат компенсационного характера;

2.1.2. Фонд оплаты труда работников МБДОУДС N 13 формируется на календарный год, исходя из объема бюджетного финансирования (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников).

2.1.3. Размеры должностных окладов (ставок) работников МБДОУДС N 13 устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения должностей к соответствующим ПКГ (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

2.1.4. Работникам МБДОУДС N 13 устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам).

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) не образует новые должностные оклады (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника учреждения на величину повышающего коэффициента, соответствующего профилю должности и ПКГ.

Размер оплаты труда работников МБДОУДС N 13 определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) и выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых работникам МБДОУДС N 13.

2.1.5. Повышающий коэффициент специфики.

Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к должностному окладу (ставке), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных учреждениях, а также иным выплатам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется коэффициент специфики	Размеры коэффициентов
1. За работу в образовательных учреждениях (группах), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи, для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата, для детей с задержкой психического развития, для детей со сложным дефектом (имеющих сочетание 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии), для детей с иными ограниченными возможностями здоровья: - руководителю учреждения; - заместителям руководителя; - воспитателям (включая старшего); - помощникам воспитателей; - музыкальным руководителям; - инструкторам по физической культуре; - учителям-логопедам;	0,15 - 0,2

- педагогам-психологам; - педагогам дополнительного образования; - медицинским сестрам (включая старшую). 2. За работу в образовательных учреждениях (группах), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, всех типов и наименований, для детей с туберкулезной интоксикацией: - административно - управленческому персоналу; - педагогическому персоналу; - учебно-вспомогательному персоналу; - обслуживающему персоналу.	0,15 - 0,2
--	------------

Конкретный перечень работников МБДОУДС N 13, которым может устанавливаться повышающий коэффициент специфики, и конкретный размер этого повышения (от 0,15 до 0,2) определяется заведующим МБДОУДС N 13, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии.

Работникам МБДОУДС N 13 с учетом их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам.

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на период выполнения работ или других факторов.

Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов принимается заведующим персонально в отношении конкретного работника при наличии финансовых средств на обеспечение указанных выплат.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Размер персонального коэффициента устанавливается заведующим МБДОУДС N 13.

2.2. Порядок установления размера должностного оклада педагогических работников МБДОУДС N 13

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности педагогических работников МБДОУДС N 13 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 года № 1601н).

2.2.2. Педагогическим работникам МБДОУДС N 13 устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;
- за квалификационную категорию;
- за уровень образования;
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Положения);

- за стаж педагогической работы.

2.2.3. Рекомендуемые размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемого

		й должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, должностной оклад (ставка) 7100 рублей.		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,	0,02
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог, педагог дополнительного образования	0,05
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед);	0,05

Размер повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке) педагогических работников МБДОУДС N 13 по уровню образования, за стаж работы, за квалификационную категорию:

Наименование коэффициента	Основание для повышения должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	X
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,6
	Стаж работы более 15 лет	0,5
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,4
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,3
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2
	Стаж работы от 1 до 2 лет	0,1
	Стаж работы от 0 до 1 года	X
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
	высшая категория	0,77 0,87

Педагогическим работникам МБДОУДС N 13, имеющим квалификационную категорию коэффициент к должностному окладу за стаж работы не применяется.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУДС N 13, занимающих должности специалистов и служащих

2.3.1. Размеры должностных окладов работников МБДОУДС N 13, занимающих должности специалистов и служащих (далее - специалисты и служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 года № 718н).

2.3.2. Специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Положения).

2.3.3. Рекомендуемые размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов работников, занимающих должности специалистов и служащих

--	--	--	--

	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
н/п	1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», должностной оклад (ставка) 2808 рублей.		
1.1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, калькулятор, кассир, секретарь – машинистка	x
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», должностной оклад (ставка) 3193 рублей		
2.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	0,11
2.3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф – повар), начальник хозяйственного отдела	0,79
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», должностной оклад (ставка) 1818 рублей		
3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер по охране труда и технике безопасности	x
3.2.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,87

2.4. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

2.4.1. Размеры должностных окладов работников МБДОУДС N 13, занимающих должности работников МБДОУДС N 13 учебно-вспомогательного персонала (далее учебно-вспомогательный персонал), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с изменениями внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 года № 1601н) .

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" 2569 руб.		
1 квалификационный уровень	x – 4 квалификационный разряд; 0,11 -5 квалификационный разряд;	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
2 квалификационный уровень	0,23 -6 квалификационный разряд; 0,35 - 7 квалификационный разряд;	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
3 квалификационный уровень	0,49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
4 квалификационный уровень	0,63-0,79	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные

2.6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников МБДОУДС N 13

2.6.1. Размеры должностных окладов работников МБДОУДС N 13, относящихся к медицинским работникам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.09.2009 N 509-н).

2.6.2. Медицинским работникам МБДОУДС N 13 устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:);

- за стаж работы от 3 до 5 лет - 0,2;

- за стаж работы свыше 5 лет - 0,3;

- по занимаемой должности;

- за специфику работы в образовательном учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Положения);

2.6.3. Рекомендуемые размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов медицинских работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностной оклад не менее 6000 руб.		
5 квалификационный уровень	Медицинская сестра старшая - вторая категория 0,1 - первая категория 0,2 - высшая категория 0,3	0,4

2.7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.7.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам (ставка) работников МБДОУДС N 13 на основании локальных нормативных актов в пределах фонда оплаты труда. Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения.

2.7.2. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Объем средств направленных на выплаты стимулирующего характера не должен превышать 30% средств направленных на оплату труда работников.

2.7.3. Финансовое обеспечение стимулирующих выплат может осуществляться как за счет бюджетных средств, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.7.4. В МБДОУДС N 13 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.7.5. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включает в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом в пределах фонда оплаты труда;

2.7.6. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

- а) в размере 20% должностного оклада:

работникам МБДОУДС N 13, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- б) в размере 15 % должностного оклада:

работникам МБДОУДС N 13, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам МБДОУДС N 13, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, имеющих в составе СССР

руководящим работникам МБДОУДС N 13, имеющим трудовые почётные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, установленных в СССР, установленные

для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный" (за исключением "Народный учитель Российской Федерации"), "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- в) в размере 20% должностного оклада:

руководящим и педагогическим работникам МБДОУДС N 13, имеющим звание "Почетный работник", значок "Отличник народного образования", Почетную грамоту и Благодарность Министерства образования Российской Федерации.

Работникам МБДОУДС N 13, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.7.7. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам МБДОУДС N 13 согласно разработанному в учреждении положению об исчислении стажа работы, дающего право на ее получении.

2.7.8. Порядок и размеры стимулирующей выплаты - премии утверждаются положением об оплате труда работников МБДОУДС N 13.

2.7.9. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.7.10. Выплаты премиального характера устанавливаются приказом заведующего МБДОУДС N 13.

2.7.11. Молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим среднее специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет в размере 1500 рублей ежемесячно;

- Молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет в размере 2000 рублей ежемесячно.

2.8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.8.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МБДОУДС N 13 устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику МБДОУДС N 13 производится на основании приказа заведующего МБДОУДС N 13.

2.8.4. Для работников МБДОУДС N 13, за работу в особых условиях или в условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам МБДОУДС N 13, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплата за работу в ночное время;

- выплаты при выполнении работ различной квалификации;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышение оклада за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- повышение оклада за работу в особых условиях.

2.8.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностному окладу (с учетом коэффициентов, устанавливаемых Российской Федерацией) к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8.6. Выплаты работникам МБДОУДС N 13, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации:

а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда - до 12% должностного оклада;

б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда - до 24% должностного оклада.

Конкретный размер доплаты работникам МБДОУДС N 13 определяется заведующим МБДОУДС N 13 в соответствии с трудовым договором в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест.

Если по итогам аттестации рабочего места, рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8.7. В МБДОУДС N 13 каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% должностного оклада.

2.8.8. Доплаты при совмещении профессий (должностей), устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.9. Доплаты за расширение зон обслуживания, устанавливаются работнику МБДОУДС N 13 при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника МБДОУДС N 13 без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.11. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МБДОУДС N 13, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам МБДОУДС N 13, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам МБДОУДС N 13, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника МБДОУДС N 13, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.8.12. Оплата сверхурочной работы

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника МБДОУДС N 13 сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3. Иные выплаты

3.1. Работникам МБДОУДС N 13 может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника МБДОУДС N 13 и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного заведующим МБДОУДС N 13 в пределах средств фонда оплаты труда.

3.2. Материальная помощь работникам МБДОУДС N 13 может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников МБДОУДС N 13 на стимулирующие выплаты, так и за счет экономии по фонду оплаты труда.

4. Другие вопросы оплаты труда работников МБДОУДС N 13

4.1. Штатное расписание МБДОУДС N 13 ежегодно утверждается заведующим МБДОУДС N 13 в пределах бюджетных средств.

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

4.3. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть

установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.).

4.4. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400 - ФЗ " О страховых пенсиях".

NON-ACTIVATED VERSION
www.avs4you.com